

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 32»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БРАТСКА**

«Утверждено»

приказом МБОУ «СОШ № 32»

от «30» мая 2025 г. №20

**План
повышения профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 32»
муниципального образования города Братска
в рамках реализации Региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области в 2025 году**

Содержание

Раздел 1. Целевые ориентиры повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году.....	3
Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году.....	5
2.1. Целевые показатели реализации плана повышения профессионального мастерства.....	5
2.2. Средства контроля реализации плана повышения профессионального мастерства.....	7
Раздел 3. Мероприятия, направленные на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году.....	8
Раздел 4. Условия реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году.....	15
Приложения.....	16
Лист согласования.....	17

Раздел 1. Целевые ориентиры повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

План повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году составляется для обеспечения:

- координации методической работы в образовательной организации и развития инфраструктуры системы образования в рамках региональной системы научно-методического сопровождения (Далее - РС НМС);
- преемственности методологических, содержательных и организационных основ формирования единого пространства непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей на региональном и муниципальном уровнях и уровне образовательной организации;
- финансовых, правовых, кадровых, организационно-методических условий для координации деятельности субъектов РС НМС;
- реализации системного подхода к управлению качеством образования в муниципалитете и образовательной организации;
- использования и развитие инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Молодежь и дети» и иных проектов, для решения задач непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

Цель разработки плана - создание условий для эффективной организации системы непрерывного образования в образовательной организации, с целью методического сопровождения образовательной деятельности, обеспечивающей реализацию основных образовательных программ в соответствии с приоритетами государственной политики в области образования и в соответствии с планом повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования города Братска в 2025 году.

Задачи:

- обеспечить реализацию моделей методических служб на уровне образовательной организации;
- обеспечить достижение показателей муниципального плана по вовлечению педагогов к оценке профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров;
- обеспечить достижение показателей муниципального плана по вовлечению педагогов к реализации индивидуальных образовательных маршрутов и отработку механизмов включения муниципальной методической службы в процедуру их сопровождения;
- обеспечить достижение показателей муниципального плана проекта «Школы Министерства Просвещения»;
- обеспечить обновление нормативной базы, обеспечивающей реализацию модели наставничества на уровне образовательной организации.

Содержательными ориентирами планирования работы в 2025 году являются:

Формулировка содержательных ориентиров основывается на анализе состояния муниципальной системы образования, с учетом направлений приоритетных федеральных и региональных программ:

- ✓ образовательные результаты,
- ✓ кадровый потенциал,
- ✓ образовательная среда.

Ключевыми направлениями непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году являются:

1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС в условиях единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования.

3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива.

4. Развитие партнерства субъектов ЕФС, РС НМС для совершенствования системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик, обмена опытом профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций.

5. Совершенствование подходов к реализации рабочей программы воспитания в образовательных организациях муниципалитета.

6. Повышение компетенций педагогов по вопросам адаптации и интеграции иностранных несовершеннолетних граждан.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

2.1. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач Плана, деятельности Комитета по образованию администрации муниципального образования города Братска (далее - Комитет по образованию), муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования» муниципального образования города Братска (далее - МАУ ДПО «ЦРО») в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных Распоряжением министерства образования Иркутской области от 13.06.2023 № 55-794-мр «Об утверждении Положения и Комплекса мер по развитию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», распоряжения министерства образования Иркутской области от 08 июля 2024 года № 55-829-мр «Об утверждении регламента проведения мониторинга эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», а также Методологии и показателей оценки качества общего образования в Российской Федерации, утвержденной Министерством просвещения от 22.12.2023, иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе. Целевые результаты и планируемые показатели деятельности представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров		
1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов (в «АИС ИОМ 38» или в рамках исследований)	10 % от общей численности педагогических работников образовательной организации
2.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов	10 % от общей численности педагогических работников образовательной организации
3.	Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в Федеральный реестр, в том числе: - в Государственном университете просвещения; - в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	не менее 10 % от общей численности педагогических работников образовательной организации 4%

		6%, в т.ч.2%
4.	Количество участников управленческой команды, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	10 % от общего количества членов управленческой команды образовательной организации
5.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	не менее 10 % от общей численности педагогических работников образовательной организации
6.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам реализации ФГОС общего образования	3%
7.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды	5%
8.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам оценки качества образования в образовательной организации	2%
9.	Доля педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.)	80% от общей численности педагогических работников образовательной организации
10.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	1%
11.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся	1%
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение квалификации по воспитательной работе, аспектам формирования компетенций по выявлению и сопровождению детей, подростков, подверженных или попавших под воздействие деструктивной идеологии, террористической идеологии; привития духовно-нравственных российских традиционных ценностей	не менее 10% от общей численности педагогических работников образовательной организации
Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области содержательно-методического обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров		
1.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, в том числе	100%

	вошедшие в программы наставничества в роли наставляемого	
2.	Доля педагогов, вовлеченных в различные виды экспертной деятельности (эксперт конкурсов профессионального мастерства, эксперт региональной предметной комиссии ОГЭ или ЕГЭ, эксперт профессиональных сообществ, эксперт целевой модели наставничества и т. д.): - на муниципальном уровне - на региональном уровне	Не менее 10% 8% 2%
3.	Участие педагогических работников в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	Да/нет
6.	Наличие у образовательной организации статуса инновационной площадки; включенность в реестр РИП и РТИК ГАУ ДПО ИРО	Да/нет
7.	Доля педагогических работников, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного поведения обучающихся	2%
8.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	100% обучающихся и кураторов классов ПППК
9.	Доля педагогических работников, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития.	50% от общей численности педагогических работников образовательной организации
11.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.)	25% от общей численности педагогических работников образовательной организации

2.2. Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана проводятся один раз в год. Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана.

Коллективными субъектами управления реализацией плана являются комитет по образованию администрации МО города Братска, МАУ ДПО «ЦРО» города Братска, МБОУ «СОШ № 32».

Раздел 3. Мероприятия, направленные на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.Методическое обеспечение реализации обновленных ФГОС, ФООП, ФАОП				
1.1	по отдельному плану в течение года	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации плана (дорожной карты) по реализации обновленных ФГОС, ФООП, ФАОП	Шарыпова О.Ю., директор, Панова Е.Д., зам. директора по УВР	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.2	март-август	Организация и проведение методических семинаров, практикумов по вопросам изменений в федеральных основных общеобразовательных программах, организации образовательной деятельности в ОО с 01.09.2025г.	Панова Е.Д., зам. директора по УВР	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.3	апрель	Участие в Управленческом практикуме «Единое содержание образования. Управление построением технологического образования. Актуальные вопросы» (МБОУ «Лицей №2).	Шарыпова О.Ю., директор, Буртова Е.В., руководитель ШМО	Скорректирована рабочая программа учебного предмета Труд (технология)
1.4	апрель-май	Осуществление контроля и анализ заполнения данных мониторинга эффективности реализации рабочих программ воспитания.	Баннова А.А., зам. директора по ВР	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.5	май	Участие в Управленческом практикуме «Единое содержание образования. Актуальные вопросы предмета ОБЗР»	Шарыпова О.Ю., директор	Скорректирована рабочая программа учебного предмета ОБЗР
1.6	по плану КО	Участие в совещаниях для руководителей и заместителей образовательных организаций комитета по образованию администрации города Братска	Администрация	Участие

1.7	февраль, сентябрь	Участие в информационно-методическом совещании «Организация психолого-педагогического сопровождения в образовательных организациях на 2025 г.».	Баннова А.А., зам. директора по ВР	Участие
1.8	май	Участие в информационно-методическом совещании «Организация и реализация деятельности территориальной психолого-медико-педагогической комиссии в 2025 году»	Баннова А.А., зам. директора по ВР	Участие
1.9	в течение цикла работы сетевых сообществ	Информационно-методическое сопровождение организаторов и участников профессиональных конкурсов для участников сетевых сообществ конкурсов (см. https://obrbratsk.ru/cro/setevo-vzaimodeystvie-pedagogov/prof-konk-set-soob-pedag/prof-konk-OO.php?clear_cache=Y&clckid=2ac049ae)	Администрация	Информационно-аналитическая справка
1.10	по отдельному плану в течение года	Информационно-методическое сопровождение педагогических работников, организаторов муниципальных конкурсов для обучающихся города (см. https://obrbratsk.ru/cro/det-konk/)	Панова Е.Д., зам. директора по УВР	Информационно-аналитическая справка
1.11	по отдельному плану в течение года	Курсовая подготовка педагогических работников и управленческих кадров по программам, разработанным организациями ДПО (направление «Методическая работа»)	Панова Е.Д., зам. директора по УВР	Участие не менее 90% метод.актива
2.Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности оценки качества подготовки обучающихся				
2.1	февраль-март	Обучение по ДПП «Актуальные вопросы подготовки к государственной итоговой аттестации по математике»	Шумиловская Ю.Ю., руководитель ШМО	100%, Повышение компетентности учителей
2.2	в течение года	Курсовая подготовка по программам, разработанным МАУ ДПО «ЦРО» и организациями – партнерами (направление «Оценки качества»)	Панова Е.Д., зам. директора по УВР	Повышение компетентности учителей
2.3	апрель	Организация и сопровождение процедуры проверки работ участников ВПР членами МЭК	Середкина Т.Ю., координатор проведения ВПР	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

2.4	февраль-апрель	Участие педагогов в мероприятиях в рамках весенней Школы качества (семинары, образовательные интенсивы (по предметам))	руководители ШМО	Участие не менее 90% педагогов
2.5	в течение года	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогических работников и управленческих кадров, по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся	Панова Е.Д., зам. директора по УВР	Участие не менее 95% педагогов
2.6	октябрь – ноябрь	Участие педагогов в мероприятиях в рамках осенней Школы качества (открытые вебинары по результатам ГИА 2025 года и перспективы на предстоящий период (по предметам))	руководители ШМО	Участие не менее 90% педагогов
Реализация проекта «Школа Минпросвещения России»				
2.7	февраль-март	Обучение по ДПП «Школа Минпросвещения России: новые возможности для повышения качества образования» (ГАУ ДПО ИРО ИО)	Администрация	Участие не менее 30% администрации
2.8	ноябрь	Участие педагогических работников и управленческих кадров во Всероссийской конференции «Школа Минпросвещения России»	Администрация	Повышение компетентности
2.9	апрель-май	Участие педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в вебинарах «Управленческая среда»	Администрация	Участие не менее 80% администрации
3.Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации программы воспитания				
3.1	октябрь	Муниципальный форум классных руководителей	Баннова А.А., зам. директора по ВР	Участие не менее 50% педагогов
3.2	в соответствии со сроками проектов	Информационно-методическое сопровождение школьных координаторов, ответственных за реализацию Единой модели профориентации «Билет в будущее» в общеобразовательных организациях г.Братска	Специалисты ЦРО, Лут Д.Е., координатор	Участие
3.3	май	Участие в совещании по реализации Единой модели профориентации «Билет в будущее» в общеобразовательных организациях г.Братска	Баннова А.А., зам. директора по ВР, Лут Д.Е., координатор	Участие

3.4	сентябрь	Участие педагогов при проведении серии профориентационных игр с обучающимися профильных классов	Педагог-организатор	Участие не менее 30% педагогов
3.5	октябрь	Участие в муниципальном семинаре-практикуме для педагогов дополнительного образования технической направленности г.Братска	Буртова Е.В., руководитель ШМО	Участие
3.6	апрель	Обучение по ДПП «Психолого-педагогическое сопровождение детей и подростков с девиантным поведением. Причины и профилактика социального сиротства»	Педагоги-психологи, социальный педагог	Повышение компетентности
4.Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов				
4.1	август-сентябрь	Диагностика молодых педагогов, определение пар «учитель-учитель» для сопровождения при реализации Программы наставничества	Администрация	Заполнение диагностических карт, определены пары
4.2	сентябрь	Межмуниципальный форум молодых педагогов и их наставников (в рамках августовских встреч педагогических работников)	Дидух О.В., зам. директора по УВР	Участие 100% молодых педагогов
4.3	октябрь	Участие в марафоне для молодых педагогов, наставников и обучающихся ПППК «Первые шаги»	Дидух О.В., зам. директора по УВР	Участие 100% молодых педагогов
4.4	декабрь	Участие в региональной неделе молодого педагога «Кроссфит компетенций»	Дидух О.В., зам. директора по УВР	Участие 100% молодых педагогов
4.5	в течение года	Участие молодых педагогов в мероприятиях ГАУ ДПО ИРО, включая совместные мероприятия ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО и Совета молодых педагогов Иркутской области	Дидух О.В., зам. директора по УВР	Участие 100% молодых педагогов
5. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива				
5.1	в соответствии с графиком проведения оценочных	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся	Панова Е.Д., зам. директора по УВР	Выявлены дефициты педагогов, определены направления работы по их устранению

5.2	по графику	Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне (в рамках деятельности СС)	Панова Е.Д., зам. директора по УВР	Выявлены дефициты педагогов, определены направления работы по их устранению
5.3	в течение года	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов по итогам диагностик	Руководители ШМО	Разработаны ИОМ, информационный отчет
5.4	в течение года	Сопровождение педагогов в ходе реализации ИОМ	Методический актив	Информационно-аналитическая справка
5.5	в течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС».	Методический актив	Не менее 10% педагогов
5.6	в течение года	Координация участия педагогических работников в диагностике профессиональных затруднений при проектировании и реализации ИОМ на платформе «ИОМ-ОФИС.38»	Методический актив	Информационно-аналитическая справка
5.7	в течение года	Информационно-методическое сопровождение педагогических работников, планирующих пройти процедуру аттестации на квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник».	Панова Е.Д., зам. директора по УВР	Информационно-аналитическая справка
5.8	в течение года	Обзорная консультация «Процедура аттестации на квалификационные категории»	Специалист ЦРО	Скорректирован график аттестации
5.9	в течение года	Семинары «Аттестация с нуля» (первая/высшая квалификационная категория; квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник»))	Специалист ЦРО	Скорректирован график аттестации
5.10	график (Приложение ниже)	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в региональных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, организуемых ГАУ ДПО ИРО	Панова Е.Д., зам. директора по УВР	Информационно-аналитическая справка
5.11	октябрь -ноябрь	Презентационная площадка «МегаФестиваль в Братске!»	Администрация	Информационно-аналитическая справка
5.12	В рамках цикла практики	Участие в деятельности муниципальных сетевых сообществ (по направлениям).	Руководители ШМО	Информационно-аналитическая справка

Распространение передового педагогического опыта, экспертная деятельность педагогов				
5.13	в течение года	Фестиваль открытых уроков учителей предметников (взаимопосещение уроков)	Панова Е.Д., зам. директора по УВР Руководители ШМО	Участие не менее 80% педагогов
5.14	в течение года	Практико-ориентированные семинары по направлениям - Современные образовательные технологии в деятельности учителя - Электронные ресурсы в деятельности учителя для проведения оценочных процедур	Панова Е.Д., зам. директора по УВР Руководители ШМО	Участие не менее 50% педагогов
5.15	по отдельному графику	Участие, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в дистанционном, муниципальном, региональном этапах профессиональных олимпиад и конкурсах профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	Методический актив	Участие не менее 30% педагогов
5.16	в течение года	Участие в экспертной деятельности на уровне ОО, муниципальном, региональном	Панова Е.Д., зам. директора по УВР Руководители ШМО	Участие не менее 10% педагогов
5.17	в течение года	Сопровождение, участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства и конкурсов методических разработок, в рамках деятельности муниципальных и региональных сетевых сообществ,	Администрация, директора по УВР Руководители ШМО	Участие не менее 10% педагогов
6. Психолого-педагогическое сопровождение педагогических и управленческих кадров				
6.1	сентябрь	Разработка плана психолого-педагогического сопровождения педагогов	Зам.директора по ВР педагоги-психологи	План психолого-педагогического сопровождения
6.2	в течение года	Сопровождение педагогов согласно плану психолого-педагогического сопровождения педагогов: - проведение групповых и индивидуальных тренингов при подготовке и участии педагогов в конкурсных мероприятиях; - индивидуальные консультации и тренинги в ходе реализации программы наставничества	педагоги-психологи	Информационно-аналитическая справка

7.Создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров				
7.1	сентябрь	Разработка плана профилактических мероприятий по снижению профессионального выгорания педагогических работников.	Шарыпова О.Ю., директор, педагоги-психологи	План мероприятий
7.2	в течение года	Реализация профилактических мероприятий по снижению профессионального выгорания педагогических сотрудников.	руководители ШМО педагоги-психологи	Информационно-аналитическая справка
8.Координация взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня и уровня образовательной организации				
8.1	май	Составление и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений муниципального плана	Панова Е.Д., зам. директора по УВР	Приказ директора
8.2	май	Согласование плана повышения профессионального мастерства с МАУ ДПО «ЦРО»	Шарыпова О.Ю., директор	Лист согласования
8.3	ноябрь	Участие в мониторинговом исследовании образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров с целью обновления содержания программ ДПО, содержания образовательных событий по направлениям профессионального развития	Администрация	Исходящий документ МАУ ДПО «ЦРО»
8.4	в течение года	Обеспечение взаимодействия с МАУ ДПО «ЦРО» по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС	Администрация	Исходящие, входящие документы по направлениям взаимодействия
8.5	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней. Сопровождение педагогов при участии в процедурах оценки и исследованиях.	Администрация	Заполненные формы мониторинга
8.6	ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений муниципального плана	Администрация	Аналитический отчет по итогам реализации плана

Раздел 4. Условия реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

В МБОУ «СОШ № 32» созданы комфортные условия для образовательной деятельности и методической деятельности. В помещениях МБОУ «СОШ № 32» имеются актовый зал, 2 стационарных компьютерных класса, ноутбуки (переносные) для использования в любом учебном кабинете, кабинеты психологов, библиотека и др. Все помещения оснащены современным оборудованием и мебелью, в каждом кабинете имеется высокоскоростной выход в Интернет. На базе МБОУ «СОШ № 32» сформированы информационно-методические и образовательные ресурсы на бумажных и цифровых носителях, осуществлено подключение к электронным системам «Образование» и «Завуч».

Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров отражается в новостной ленте на официальном сайте и на страницах виртуальных представительств МБОУ «СОШ № 32».

В МБОУ «СОШ № 32» созданы и функционируют коллегиальные органы управления: Общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет, Попечительский совет, Школьный парламент. Направление «Методическая деятельность ОО» реализует методическая служба, которая представлена Методическим советом, Школьными методическими объединениями.

Планирование деятельности МБОУ «СОШ № 32» отражено в планах работы на календарный год.

Реализация деятельности организации осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми актами разного уровня, в том числе локальными нормативными документами.

Финансирование МАУ ДПО «ЦРО» осуществляется в рамках муниципального задания.

Подробная информация о реализации плана представлена на официальном сайте <https://school32bratsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/>.

Выписка из Плана проведения региональных, межрегиональных, всероссийских научно-практических конференций, форумов, конкурсов ГАУ ДПО ИРО			
III Региональный форум классных руководителей и кураторов учебных групп профессиональных образовательных организаций «Эффективные практики и проекты классных руководителей» (с межрегиональным участием)	Цель – обсуждение актуальных вопросов воспитания детей и молодежи, вкл. реализацию Стратегии развития образования до 2036 года с перспективой до 2040 года.	август 2025 г.	очно и онлайн
VI Межрегиональная научно-практическая конференция «Опыт, проблемы и перспективы естественно-математического образования»	Цель: создание коммуникационной площадки для обсуждения актуальных направлений повышения качества естественно-научного и математического образования	октябрь 2025 г.	очный / онлайн
Межрегиональная практическая конференция «Краеведение как средство формирования гражданской ответственности»	Цель: обмен положительным опытом популяризации исторического краеведения среди школьников, опыта популяризации информационных ресурсов краеведческого содержания публичных библиотек, музеев и архивов	12 ноября 2025 г	
Межрегиональная конференция «Эффективные практики социокультурной и языковой адаптации детей мигрантов в образовательных организациях Иркутской области» с привлечением библиотек, учреждений культуры, представителей национальных культурных центров	Конференция проводится с целью обмена опытом и трансляции эффективных практик организации деятельности по адаптации несовершеннолетних иностранных граждан и детей с миграционной историей.	5.12.2025	очно + онлайн

Лист согласования

**к плану повышения профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 32»
муниципального образования города Братска
в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения
педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2025 году**

Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования
Директор МАУ ДПО «ЦРО»	Кускова И.Н.	