

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 32»
МО Г. БРАТСКА**

«РАССМОТРЕНО»

На заседании педсовета

Протокол № 4
от «18» 12 .2023 г.

Рассмотрено

на заседании Школьного
парламента

Протокол № 10
«26» 12 2023 г.

Рассмотрено

на общешкольном родительском
собрании

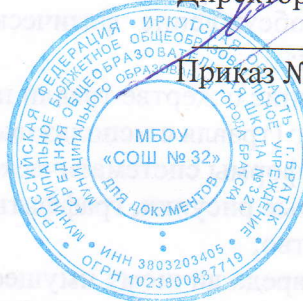
Протокол № 3
«20» 12 2023 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МБОУ «СОШ № 32»

/ Шарыпова О.Ю./

Приказ № 30 от 09.01.2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЬНОЙ ANTIБУЛЛИНГОВОЙ ПОЛИТИКИ
В МБОУ «СОШ № 32»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение школьной антибуллинговой политики (далее - Положение) разработан в соответствии с Конвенцией о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», законом Российской Федерации «Об основных гарантиях прав ребенка РФ», Уставом школы.

1.2. Положение устанавливает нормы поведения обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогов и сотрудников образовательной организации, исключаящие:

- унижение достоинства человека любыми способами (высказывания, действия, жесты, мимика, распространение информации любого рода, порочащей честь и достоинство гражданина, дискриминация любого рода),

- лишение и (или) нарушение его общечеловеческих прав,

- применение психического и физического насилия любого рода в любых проявлениях.

1.3. Положение действует во время учебных занятий, перемен, внеурочных и воспитательных мероприятий, проводимых школой, а также за пределами школы.

1.4. Цель настоящего Положения – создание в школе благоприятной атмосферы, вербальной и невербальной коммуникации, основанной на уважении к личности человека, обстановки, способствующей психологическому комфорту, физической и эмоциональной безопасности образовательной среды.

2. Маркеры буллингового (агрессивного) поведения.

2.1. Настоящее Положение признаёт буллинговым любое агрессивное, негативное, отклоняющееся от социальной нормы поведение в отношении кого-бы то ни было,

осуществляющееся умышленно.

Школьной травлей (буллинг) признаются, в частности:

- бойкот (отказ группы лиц разговаривать, отвечать на вопросы, замечать, иным образом взаимодействовать с жертвой травли);
- исключение из группы;
- обращение группы к жертве травли (буллинга) с использованием оскорбительных прозвищ;
- умышленное повреждение, похищение имущества жертвы травли группой лиц или одним лицом в результате сговора с группой лиц, независимо от материальной ценности этого имущества;
- публичное обсуждение физических или интеллектуальных особенностей и недостатков жертвы травли;
- распространение о жертве травли неблагоприятной (порочащей) информации (сведений);
- кибербуллинг (травля с использованием глобальной сети Интернет);
- любые иные формы систематического насилия группы лиц по отношению к жертве травли;
- двусмысленные рисунки, граффити;
- вымогательство;
- причинение вреда личному имуществу и его использование без разрешения хозяина;
- изоляция человека в закрытом тёмном помещении и т. п.

3. Предупреждение буллингвого поведения.

3.1. Согласно настоящему Положению все участники образовательной деятельности в пределах своей компетенции должны способствовать предупреждению буллингвого поведения, активно препятствовать существованию, распространению, подстрекательству к буллингвому поведению, выполнять обязательные правила профилактики буллинга для всех взрослых, работающих в образовательном учреждении (приложение №1).

3.2. Ответственность за создание условий, препятствующих буллингу, безопасной образовательной среды для обучающихся лежит на сотрудниках школы и заключается в исполнении комплекса мер по предупреждению буллинга (приложение №2).

3.3. Обучающиеся и их родители (законные представители), педагоги и сотрудники образовательной организации несут ответственность за исходящее от них буллингвое поведение согласно действующему законодательству.

3.4. Все участники образовательной деятельности в соответствии с настоящим регламентом обязуются пресекать любые попытки буллингвого поведения любыми законными и безопасными для себя способами (сообщение взрослому, находящему поблизости о буллингвом поведении в отношении себя или других, придание огласке любых проявлений буллинга, культивирование нетерпимого отношения к любым проявлениям буллингвого поведения, защита (по возможности) человека, ставшего жертвой буллинга).

3.5. В начале каждого учебного года классный руководитель организует тематический классный час, родительское собрание, итогом которых является подписание ознакомления с Положением и разъяснение последствий буллингвого поведения для обучающихся разного возраста.

3.6. В начале каждого учебного года осуществляется ознакомление педагогов и сотрудников школы с Положением школьной антибуллингвой политики и разъяснение последствий буллингвого поведения.

3.7. При наличии внешних признаков угрозы жизни и здоровью пострадавшего любой работник МБОУ «СОШ № 32», обучающийся, родитель, оказавшийся свидетелем или узнавший о случае:

- оказывает пострадавшему первую помощь: отводит пострадавшего в безопасное помещение если тот с трудом передвигается;
- обеспечивает максимально возможное удобное положение. Параллельно ненавязчиво беседует с пострадавшим, заверяя его в том, что помощь уже прибыла и ему ничего угрожает;
- вызывает медицинского работника или сопровождает пострадавшего в медицинский кабинет образовательной организации.

4. Обязанности педагогических работников и других сотрудников МБОУ «СОШ № 32»

4.1. При взаимодействии с учащимися МБОУ «СОШ №32», педагог, а также другие сотрудники не должны:

- опускать оскорбительные высказывания в отношении любого учащегося или его родственников;
- допускать какие бы то ни было меры физического воздействия в отношении любого учащегося;
- проявлять в отношении любого учащегося дискриминацию по религиозным, национальным, расовым, гендерным, имущественным или иным признакам;
- применять меры коллективной ответственности группы учащихся за действия, совершенные одним учащимся;
- призывать учащихся к бойкоту одного или нескольких учащихся, или к иным действиям, подпадающим под понятие травли;
- чрезмерно критиковать и комментировать личностные особенности учащихся, их межличностные отношения и чувства в присутствии других учащихся;
- давать прозвища и клички учащимся;
- подчеркивать разницу между учащимися в интеллектуальном, социальном или любом другом аспекте;
- применять меры наказания к учащимся в присутствии других учащихся;
- пренебрежительно относиться к отдельным учащимся;
- культивировать тоталитарный стиль жесткого иерархического взаимодействия;
- игнорировать оскорбления в отношении себя;
- поддерживать или признавать нормой ситуацию травли;
- совершать иные действия, оскорбляющие и унижающие участников учебного процесса.

4.2. При обнаружении признаков школьной травли между учащимися, сотрудники МБОУ «СОШ №32» обязаны предпринять все, от них зависящее, для пресечения травли, включая, но не ограничиваясь следующими возможными мерами:

- беседа с зачинщиком и участниками травли, беседа с родителями зачинщика и участников травли;
- в обязательном порядке незамедлительно сообщить директору о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования и решения вопроса о принятии мер, направленных на прекращение травли, а также дисциплинарных мер к зачинщику и участникам травли.

4.3. Сотрудники МБОУ «СОШ №32» обязаны сохранять анонимность учащегося, сообщившего о ставших ему известными фактах школьной травли, если просьба сохранить анонимность была озвучена.

4.4. Сотрудники МБОУ «СОШ №32» обязаны руководствоваться в своей работе антибуллинговой хартией МБОУ «СОШ №32»

5. Права и обязанности учащихся

5.1. Учащийся имеет право на:

- уважение его чести и достоинства каждым;
- образование, направленное на полное развитие человеческой личности;
- защиту от травли, организованную как другими учащимися, так и сотрудниками МБОУ «СОШ №32»;
- обращение к педагогическому работнику и (или) директору МБОУ «СОШ №32» с целью защиты от школьной травли;
- требование от сотрудников МБОУ «СОШ №32» принятия незамедлительных мер по пресечению школьной травли, на кого бы она ни была направлена;
- сохранение анонимности его обращения к сотруднику МБОУ «СОШ №32» по поводу школьной травли, если такое условие было им озвучено;
- защиту от неблагоприятных последствий, связанных с его обращением к любому сотруднику МБОУ «СОШ №32» по поводу школьной травли.

5.2. Любой обучающийся, оказавшийся свидетелем или узнавший о случае:

- немедленно сообщает любому работнику образовательной организации из числа тех,

кого он знает.

5.3. Учащийся вправе сообщить о случаях школьной травли любому сотруднику МБОУ «СОШ №32», независимо от того, является данный учащийся жертвой, свидетелем или участником травли. Сотрудник МБОУ «СОШ №32» на основании полученного обращения учащегося обязан принять меры.

5.4. Учащиеся МБОУ «СОШ № 32» обязаны соблюдать все статьи антибуллинговой хартии.

6. Права и обязанности законных представителей учащихся

6.1. На территории МБОУ «СОШ №32» законным представителям учащегося запрещается:

— общаться с учащимися, законными представителями которых они не являются, без присутствия педагогов или законных представителей таких учащихся;

— допускать оскорбительные высказывания, а равно совершать иные действия в отношении участников учебного процесса, подпадающие под понятие школьной травли.

6.2. Законные представители учащихся имеют право обращаться к сотрудникам и администрации МБОУ «СОШ №32» по поводу ставших им известными фактов школьной травли, требовать принятия соответствующих мер и участвовать в рассмотрении их обращений.

6.3. Законные представители учащихся МБОУ «СОШ №32» обязаны соблюдать статьи антибуллинговой хартии.

7. Последствия буллингового поведения.

Принимаемые меры в случае буллингового поведения обучающихся в возрасте до 14 лет имеют следующие этапы:

1. Направление на процедуру восстановительной медиации с последующим контролем поведения со стороны классного руководителя в течение 2-х месяцев.

Рассмотрение всех случаев проявления буллинга любого рода в отношении кого-бы то ни было на Совете профилактики школы, возможно в присутствии инспектора ОПДН.

2. При отказе от участия в процедуре медиации или отсутствии результатов медиационной сессии постановка на внутришкольный учет (ходатайство о поставке на учет ОПДН в зависимости от тяжести причиненного эмоционального или физического вреда).

3. Принимаемые меры в случае буллингового поведения обучающихся в возрасте старше 14 лет, сотрудников школы, родителей (законных представителей) и других взрослых регламентируются уголовным кодексом и кодексом об административных правонарушениях.